



Gezond leven en werken met aandacht

Milou Audenaerd en Nathalie Pieters
3 oktober 2023



Voorstellen Milou en Nathalie

- UWV Werkbedrijf als Adviseur Werkgeversdiensten
- BlijFitConsulent



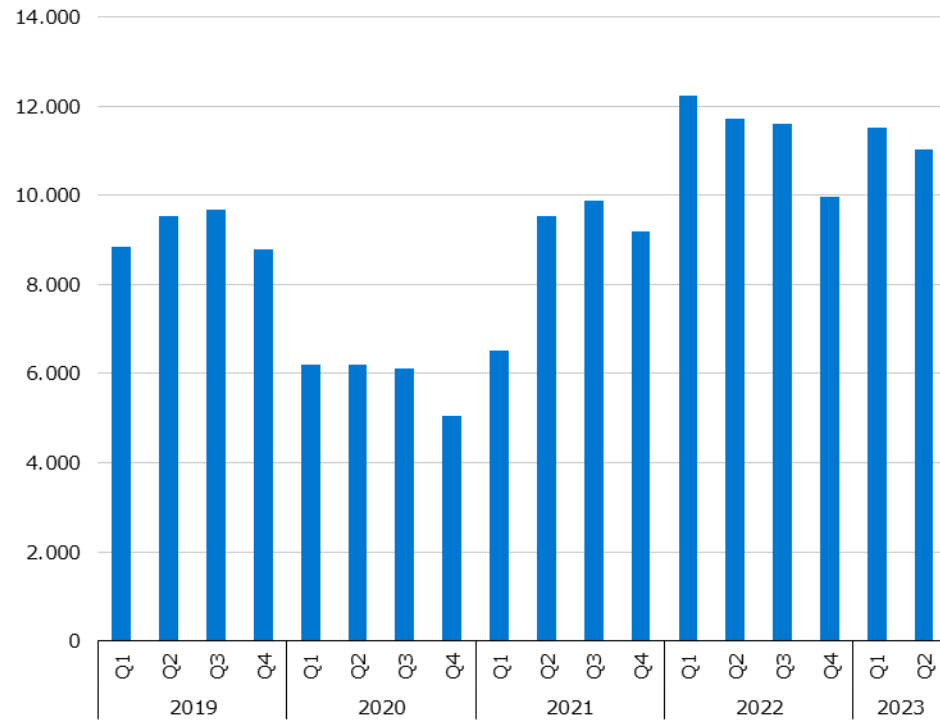
- UWV Werkbedrijf als arbeidsmarktadviseur
- Trends en ontwikkelingen Zeeuwse Arbeidsmarkt



Hoeveel vacatures staan er momenteel open in Zeeland?

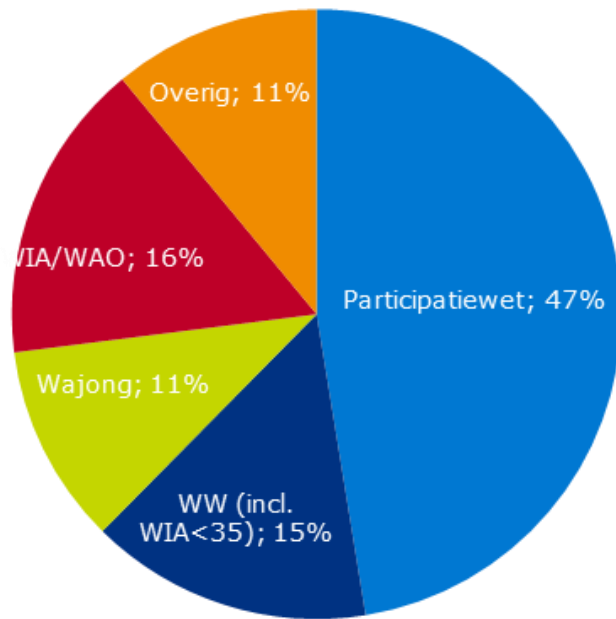
Vacaturemarkt bereikt hoogtepunt in 2022

Openstaande vacatures - Zeeland

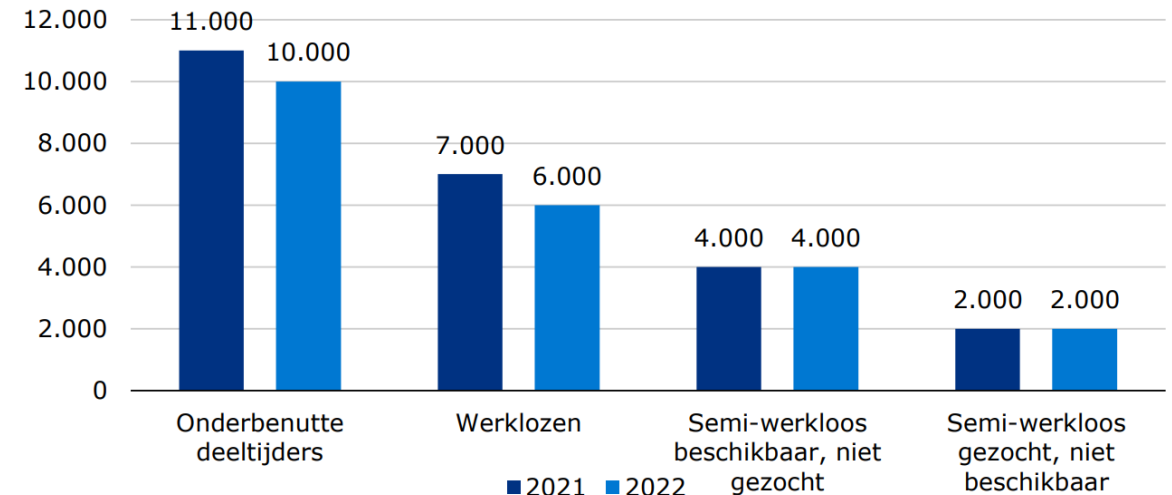


Maar er staan ook nog mensen aan de kant

Geregistreerd werkzoekenden
Zeeland, 16.689 personen juli 2023



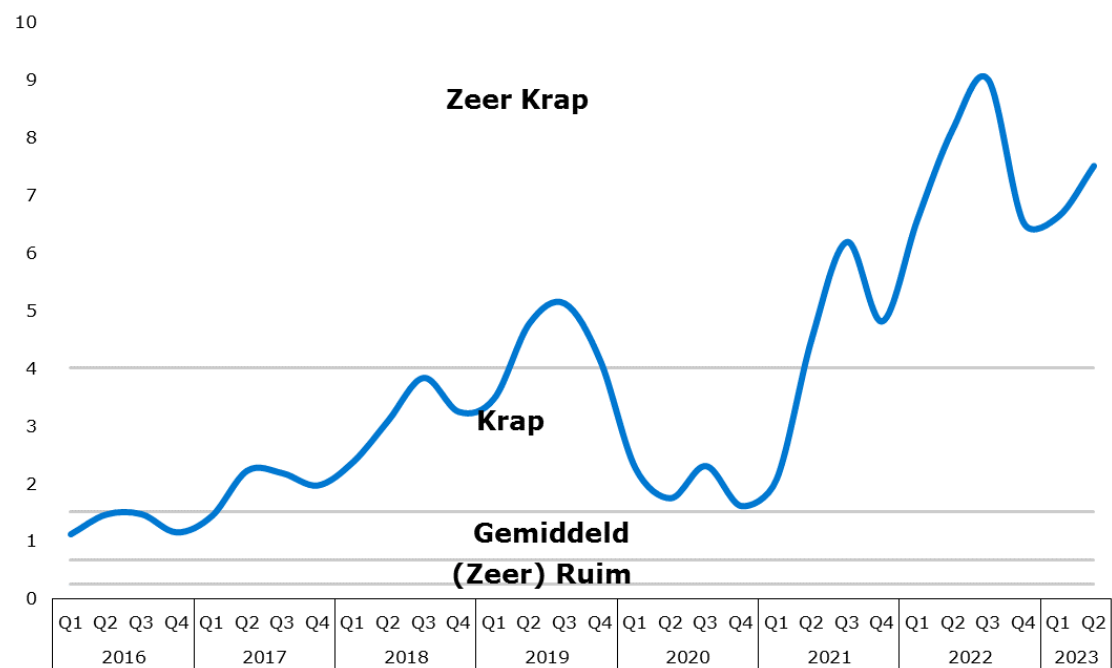
Ontwikkeling samenstelling onbenut
arbeidspotentieel, Zeeland



Bron: CBS bewerking door UWV

Vraag en aanbod niet in evenwicht: spanning op de arbeidsmarkt

Spanningsindicator - Zeeland

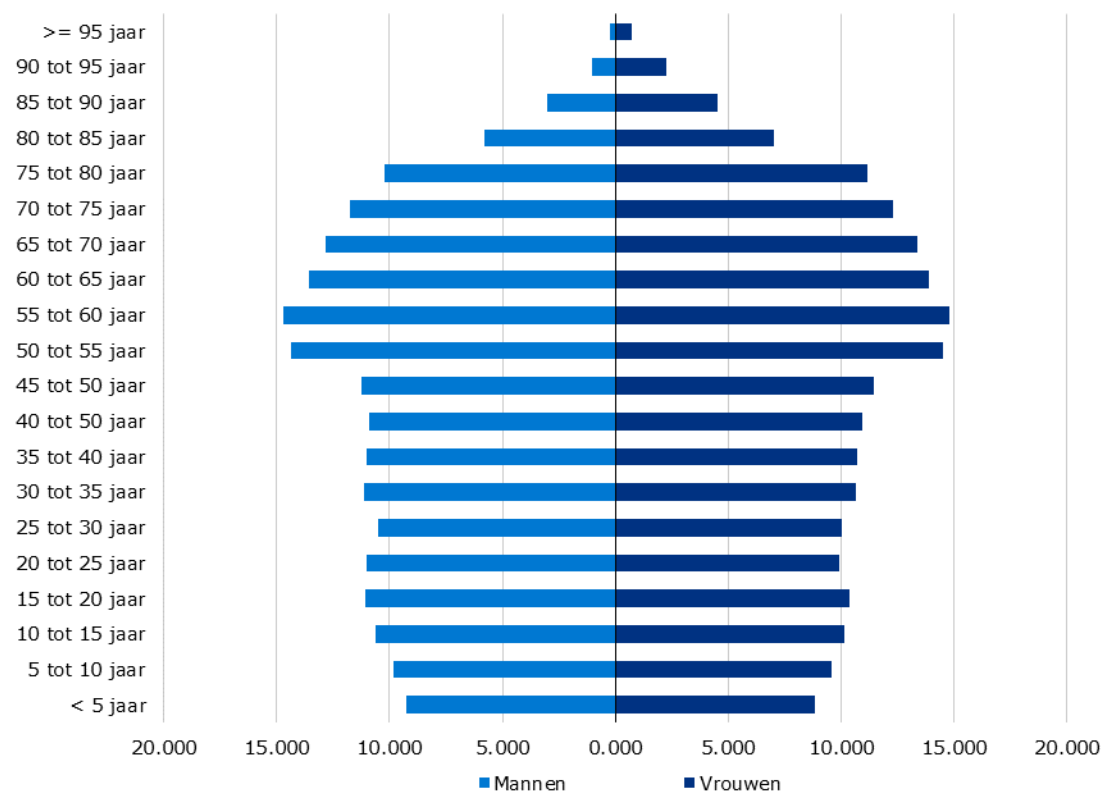


Spanningsindicator - Zeeland per beroepsgroep

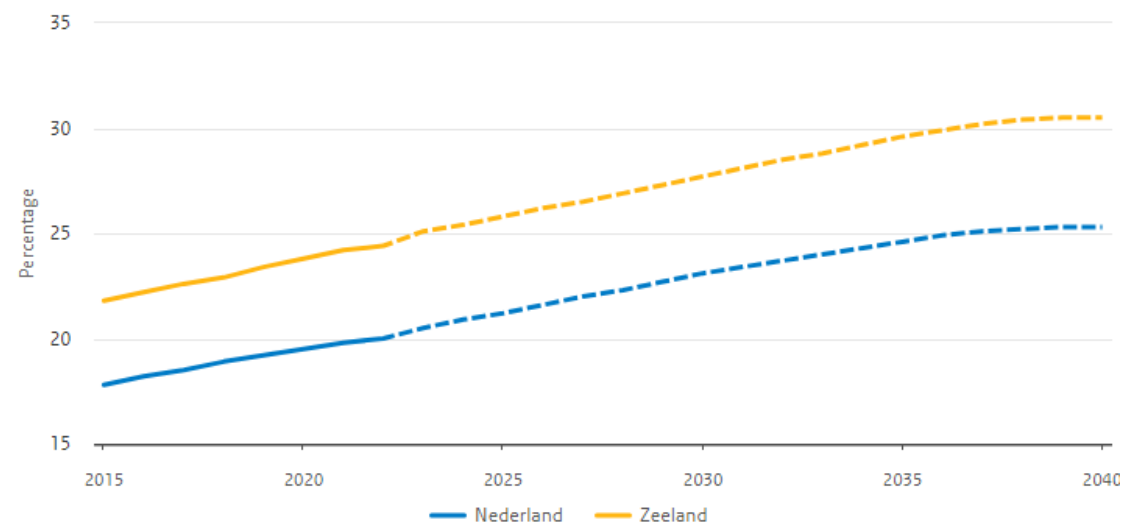
Beroepen	1e Kwartaal	2e Kwartaal
Agrarische beroepen	7,4	5,9
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	6,1	5,9
Commerciële beroepen	6,1	7,2
Creatieve en taalkundige beroepen	2,5	1,8
Dienstverlenende beroepen	11,2	16,0
ICT beroepen	10,1	9,7
Managers	6,7	6,3
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	6,3	8,0
Pedagogische beroepen	11,3	14,4
Technische beroepen	9,1	9,9
Transport en logistiek beroepen	5,1	7,2
Zorg en welzijn beroepen	8,3	9,1
Eindtotaal	6,6	7,5

Krapte is structureel door de vergrijzing. Demografische druk stijgt: percentage 65+ neemt toe, terwijl groep 0-19 niet mee stijgt.

Bevolkingsopbouw naar leeftijd en geslacht in Zeeland



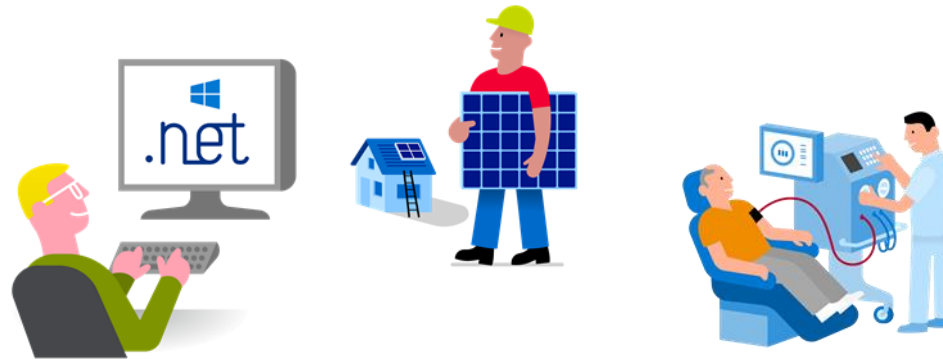
Percentage 65 jaar en ouder



Bron: Bevolkingsstatistiek (CBS) i.c.m. Primos-prognose (ABF Research), bewerking RIVM

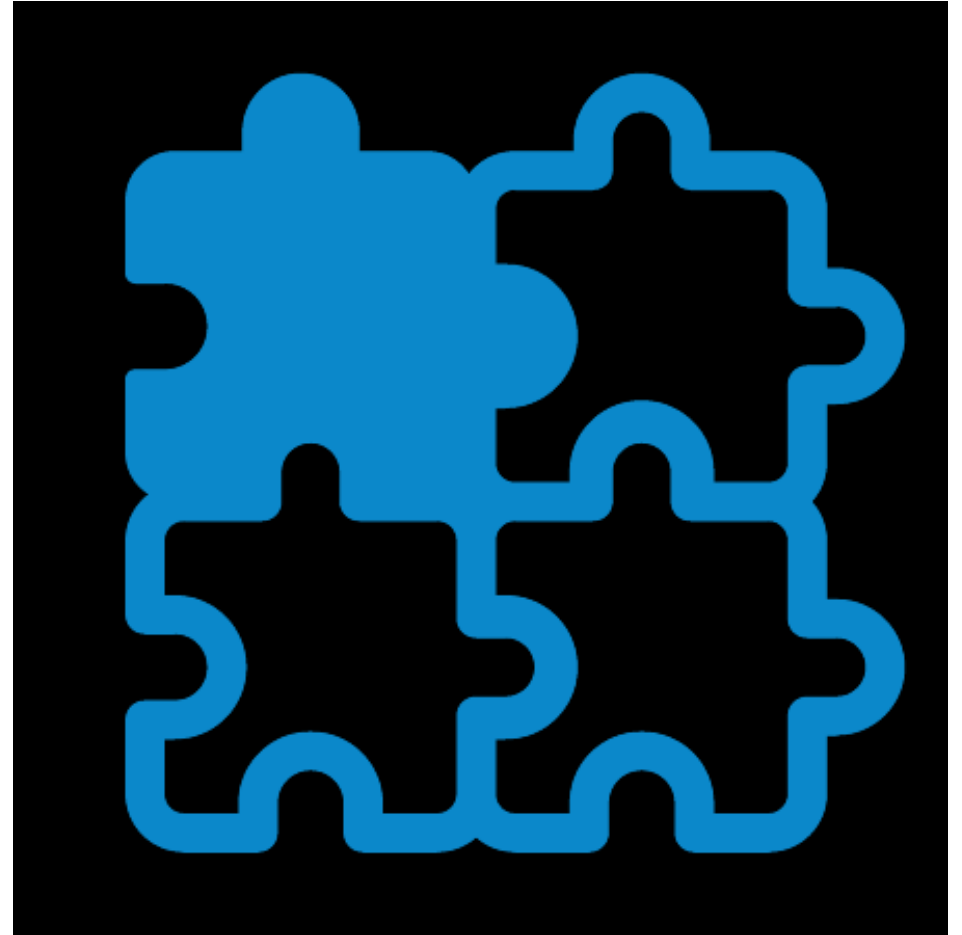
Verwachting

- Stagnatie van de economie begint zich af te tekenen op de arbeidsmarkt
 - Vacaturemarkt zal verder krimpen
 - Werkgelegenheid in Zeeland neemt in 2024 iets af, na groei in 2023
 - In 2024 groei in ICT, landbouw & visserij, groothandel
 - Relatief sterke afname werkgelegenheid in financiële dienstverlening en industrie
- Grootste krapte blijft in techniek, onderwijs, zorgsector en ICT



Kortom... hoe lossen we dit op?

- Aandacht is gericht op recruitment!
- Maar 2023: de werknemer aan het stuur
- Dus houd ook die achterdeur in de gaten...
- Hoe?



Personeelstekorten aanpakken

34 oplossingen voor werkgevers



Hele rapport?
[Lees hier](#)



Nieuw talent
aanboren

- Laagdrempelig kennismaken
- Studenten interesseren
- Kijk naar skills
- Focus op talent en minder op functie

- Werven via open hiring
- Werven in andere regio's
- Werven in het buitenland

- 55-plussers werven
- Inzet gepensioneerden
- Inzet mensen met een arbeidsbeperking

- Inzet statushouders
- Talent binnen eigen organisatie
- Nieuw personeel zelf opleiden

- Jobcarving en functiecreatie
- Banen en taken combineren
- Meer uren werken mogelijk maken

- Openstaan voor kleine contracten
- Duobanen
- Leerling-gezel-meester structuur

- Samenwerking op gebied van personeel
- Inzet technologie
- Aanpak administratieve belasting



Werk anders
organiseren



Binden en
boeien

- Aandacht voor vitaliteit
- Fysieke belasting verminderen
- Aandacht voor werktijden en roosters

- Tevreden en betrokken medewerkers
- Werkdruk verlichten
- Arbeidsvoorwaarden op orde

- Personeel faciliteren
- Ondersteunen bij geldzorgen
- Stimuleren van leren en ontwikkelen

- Aandacht voor sfeer en cultuur
- Goede onboarding
- Employer branding

Het is de verantwoordelijkheid van een medewerker zelf om aan zijn/haar vitaliteit te werken.



Visie UWV op Vitaliteit

- *UWV vindt het belangrijk dat men gezond, vitaal en met plezier je werk kan doen en duurzaam inzetbaar bent. Je weet zelf het beste wat voor jou werkt om tot jouw recht te komen en je gezond en vitaal te voelen voor jouw werk.*



HRM Plein via intranet

Welkom!

Welkom op het HRM-plein, de plek waar je alle informatie over HR-regelingen en diensten overzichtelijk bij elkaar vindt. Navigeer via de verschillende onderwerpen en vind snel wat je zoekt.

Wat leuk dat je er bent. Graag horen we van je hoe je op het HRM-plein bent gekomen. Wil je [deze poll](#) invullen? Alvast bedankt!



Verlof boeken



Hybride werken boeken



Declaratie indienen



Keuzeplan gebruiken



Salarisspecificatie bekijken

Wij leren van jouw ervaringen. Werkt een link niet, mis je informatie of heb je een verbetersuggestie voor het HRM-plein? Geef het door ↓



Suggestie HRM-plein

Vitaliteit

Werk en Privé

Financiële zorg

Keuzeplan Tijdelijk meer of minder werken

Mantelzorg en zorgverlof

Meer of minder werken

Vakantieregeling

Vitaliteitspact

Gezondheid

Arbozorg via Zilveren Kruis/Achmea

Gezond leven en werken, alles op een rij

Healthcheck / Persoonlijke gezondheidscheck

Sporten via keuzeplan

Werkplekonderzoek en Bedrijfsfysiotherapie door Het Roer

Verzuim

Aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekeringen

Advies re-integratiedeskundige HRM ARBO

Arbeidsongeval en verplichtingen

Inzage verzuimdossier

Je eerste verzuimjaar

Je tweede verzuimjaar

Re-integratie bij arbeidsongeschiktheid

Uitdiensttreding na 104 weken

Verzuim

Ziekteverzuim, afspraken en verplichtingen

Instrumenten

Blijf mentaal en fysiek fit met Mirro

Pauzesoftware Work & Move

Voorzieningen

Beeldschermwerk en -bril

Bureau/Meubilair op medische indicatie

Werk(plek)voorziening

Vervoersmogelijkheden naar kantoor bij arbeidsongeschiktheid

Werkplekonderzoek en Bedrijfsfysiotherapie door Het Roer

Ondersteuning

Arbo Webinars

Bedrijfsarts

Bedrijfsmaatschappelijk werk

Fit & Vitaal

Interne Pool voor coaches en procesbegeleiders

Ondersteuning via Zilveren Kruis (link openen in MS Edge)

Traumatische gebeurtenissen

Psychische kwetsbaarheid

Stoppen met roken

Van werkstress naar werkplezier

Verslavingsproblemen

Netwerk Blijfit consulenten

- Padel
- Yoga
- Boksen
- Mantelzorg
- Slaap
- Overgang
- Opruimen
- Voeding
- Blijfitdag landelijk!



Dit alles zorgt voor verbinding en teambuilding

Aandacht

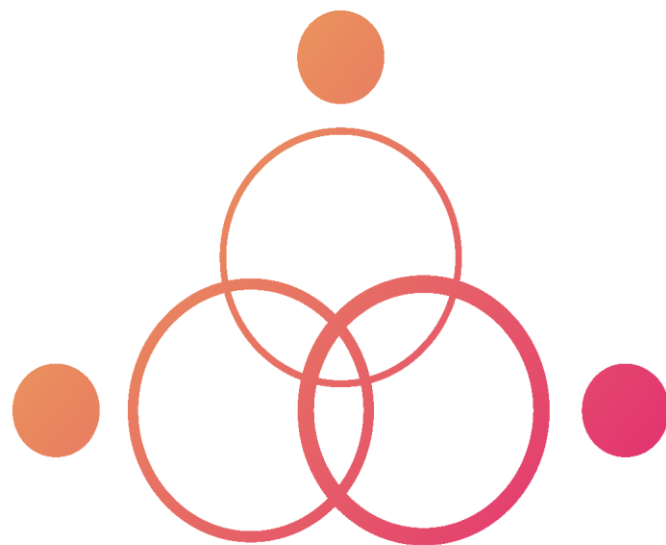
- Zorg voor verbinding
- Zet mensen in op hun kwaliteit en sterkte
- Complimenten
- Verdiep je in de generatie van nu
- Zorg voor ontwikkeling!
- Ga met elkaar ECHT het gesprek aan



All You Can Learn workaround

- UWV Opleidingsaanbod (ca. 2000 opleidingen en trainingen)
 - Zelf:
 - Loopbaanadviseur
 - Lifestylecoach
 - Maar ook:
 - Content schrijven
 - Voeding





FITS FOR ME

COACHING ADVIES & VITALITEIT

Nabranders & Eindconclusie

- Wees betrokken en waardierend naar je medewerker
- Voer je Employer Brand in alles door; van werving tot exitgesprek
- Bepaal je Employer Value Proposition (wat bied je aan en wie zijn wij als werkgever/ waar staan we voor ? / wat levert het mij op als ik bij jou kom werken ?)

Jouw medewerkers zijn de ambassadeurs van jouw bedrijf



A man in a light blue shirt is standing next to a flipchart, holding a green sticky note. The flipchart has the title 'TIPS SOLICITEREN' and several other sticky notes. A woman with long dark hair is standing in front of him, looking at the flipchart. In the foreground, there is a table with a laptop, a coffee cup, and some papers. The background shows a modern office with large windows and glass partitions.

**Wat neem je mee uit deze
workshop?**

Inspiratie box